



EXECUTIVE COACHING

EEN PRAKTISCHE HULP BIJ OBSTAKELS IN WERK EN CARRIÈRE

*Als executive, bestuurder, partner of key manager staat u er alleen voor.
Te midden van de dagelijkse druk van het werk is er vaak onvoldoende
aandacht voor belangrijke persoonlijke kwesties.
Verloopt uw leven in de juiste richting? Geeft uw werk u nog voldoening?
Functioneert u naar uw beste kunnen?*

Het kan zijn dat u het plezier in uw werk verliest of minder effectief bent, omdat dit soort vragen en onzekerheden blijven knagen. Ook al heeft u voldoende erkenning en succes, een begin van twijfel kan elk succes ondergraven. Of misschien bent u beland op een nieuw niveau in de organisatie, waar andere ongeschreven regels gelden en ander gedrag vereist is. Het niet voldoen aan die onuitgesproken eisen kan ruis en op den duur conflicten veroorzaken.

In alle gevallen geldt, dat uw werkgever veel in u heeft geïnvesteerd en u optimaal wil laten functioneren.

Bent u in staat om uw functioneren op niveau (terug) te brengen en is dit wat u wilt? Weet u wel wat u wilt? Een luisterend oor van een ervaringsdeskundige biedt in dergelijke gevallen houvast.

QUIST biedt meer dan dat: een doelgericht traject om helderheid te brengen in existentiële én praktische vragen. Een inspirerend en professioneel klankbord helpt u een leidraad te ontwikkelen, waarmee u met hernieuwd zelfbewustzijn en zelfvertrouwen de te volgen koers kan bepalen. U weet weer wat u wilt.

De coachingsvraag komt van uzelf of van uw werkgever. Het is van belang vast te stellen wat de vraag is en wat het doel van de coaching zal zijn.

De coaching is altijd gericht op u, maar u kunt het traject ook in samenspraak met de werkgever inrichten. Zeker als de te bereiken doelen voor uw huidige of volgende functie essentieel zijn.

Elke executive heeft zijn eigen behoeften.
Wij ontwerpen onze coachingstrajecten dan ook altijd op maat.

GEMEENSCHAPPELIJKE KENMERKEN VAN EEN EXECUTIVE COACHING TRAJECT:

- ◆ performance gericht, aan de hand van concrete doelen
- ◆ focus op de praktijk, maar soms komen levens- en carrièrevragen aan de orde
- ◆ intensief met beperkte duur
- ◆ soms is verlenging met eenzelfde periode wenselijk
- ◆ na intake koppeling aan een van de QUIST coaches

SITUATIES WAARIN EXECUTIVE COACHING NUTTIG IS:

- ◆ nieuwe benoeming op top level niveau: coaching in de eerste honderd dagen bijvoorbeeld als CEO of als CFO
De ervaring leert dat het gedrag in de eerste honderd dagen het verschil bepaalt tussen succes of mislukking. Met een QUIST coach aan uw zijde stelt u de noodzaak uit om bondgenoten te kiezen in de nieuwe omgeving en kunt u verstandige lijnen uitzetten.
- ◆ conflicthantering met commissarissen of mede-boardleden
Hoe zorgt u ervoor dat een zakelijk meningsverschil geen clash wordt? Een confrontatie geen conflict? Terwijl u toch het beoogde resultaat bereikt?

- ◆ effectief leren leiding geven in eerste general management baan
Als aanstormende jonge veertiger die voor het eerst de algemene leiding heeft moet u opeens ander gedrag vertonen – heel anders dan u gewend was. Het is zaak om ‘haantjesgedrag’ af te leren, en wijsheid aan te leren.
- ◆ afgenomen performance: de werkgever constateert een afnemende effectiviteit van de senior manager
U zit lange tijd bij het bedrijf en heeft een positie van gewaardeerde expertise bereikt. Het bedrijf wil u weer in shape krijgen om nog jaren topfuncties te vervullen.
- ◆ ‘slijtage’ na bijvoorbeeld 20 jaar bij hetzelfde bedrijf: het hervinden van plezier en focus in het werk
Deze midlife woeling komt bijna bij iedereen vroeg of laat voor. Het is belangrijk om samen met uw coach de oorzaken te zoeken en van daaruit de oplossingen te vinden.
- ◆ het overwegen van een carrière stap: binnen of buiten het huidige bedrijf?
Van belang is om eerst vast te stellen wat uw carrière- en levensdoelen zijn, en te bezien of die binnen het bedrijf nog gerealiseerd kunnen worden. Een proces van hoofd én hart!

QUIST

LEADING HUMANS